



## OUTPLACEMENT

# Organiser une opération de reclassement internationale

Cet organisme international emploie des salariés hautement qualifiés qui conduisent leur carrière dans les grandes capitales du monde. Lorsque les contraintes budgétaires imposent des suppressions de postes, c'est un dispositif sans frontière que BPI met en place.

### ► Le contexte

#### CONTRAINTES BUDGÉTAIRES

Au sein de cet organisme international, la structure des compétences est particulière : beaucoup d'experts, un personnel administratif très qualifié et une population spécifique d'interprètes et de traducteurs. Prestige de l'institution, diversité culturelle, salaires défiscalisés : autant de spécificités qui constituent de réels avantages.

Le statut de fonctionnaire international n'est pourtant pas assorti de la garantie de l'emploi : alors que des restrictions budgétaires s'imposent, 60 à 80 postes doivent être supprimés. Une situation que la DRH entend assumer au mieux avec l'appui de BPI.

### ► La mission

#### ACCOMPAGNEMENT SANS FRONTIÈRES ET SUR-MESURE

Le dispositif mis en place doit permettre aux collaborateurs concernés de conduire leur recherche au niveau international et à partir de différents pays : la coordination du projet est basée à Paris, le réseau **OI Partners** est mobilisé et un consultant se rend au Japon pour préparer le volet local de l'opération.

Pendant la période de préavis, le dispositif est présenté par BPI à chaque collaborateur. Ne bénéficiant pas des couvertures de chômage existantes dans leur pays d'implantation, ils ne doivent pas perdre de temps, même s'ils peuvent préparer un repositionnement interne.

L'organisme prend en charge un accompagnement qui, au terme du bilan, peut évoluer vers un outplacement complet, une formation longue ou un appui à la création d'entreprise. Pour chaque personne, BPI construit une prestation sur mesure articulant un crédit d'heures individualisées et une palette d'outils de haut niveau : documentation programmes d'entraînement en groupe, réseaux...

#### S'OUVRIR À DE NOUVELLES OPPORTUNITÉS

La séparation leur imposant de se recentrer sur de fortes compétences individuelles, la plupart des personnes accompagnées sous-estiment au départ le choc de l'annonce et l'intérêt pour eux de la démarche.

Le cas de cet expert est significatif : titulaire de trois doctorats, grand spécialiste dans son domaine, il signifie d'emblée au consultant qu'il dispose d'un capital lui permettant de ne pas travailler. Par engagement personnel, il envisage une activité de conseil dans sa région d'origine et consent à un bilan à seule fin de préciser le champ d'intervention. Au terme de la démarche, il accepte une mission d'envergure européenne au sein d'un cabinet de conseil anglais : du point de vue du consultant, le projet initial marquait un besoin de rupture, étape indispensable pour s'ouvrir à de nouvelles opportunités.

### ► Les perspectives

#### UNE MÊME CULTURE

L'accompagnement de chaque collaborateur accueilli dans le dispositif fait l'objet d'un suivi mensuel avec la DRH basée à Paris. Le dernier point d'étape comporte un commentaire particulier : client et "candidats" se reconnaissent dans la culture de leur prestataire - une forme d'implication et de parler vrai qu'ils qualifient de très internationale...

OI, the world's largest career consulting partnership

1 300 consultants et 200 bureaux dans le monde.

Une offre de service complète à l'international relayée en France, en Allemagne, en Espagne, en Suisse, au Maroc et au Brésil par les bureaux locaux de BPI :

- Global mobility ;
- career assessment ;
- career management ;
- outplacement ;
- coaching ;
- change management ;
- entrepreneurship.

### Les apports de BPI

- 25 ans d'expérience dans l'accompagnement des cadres supérieurs et des dirigeants capitalisés par Leroy Consultants, division Carrières de BPI.
- BPI membre de OI Partners, premier réseau mondial de conseil en carrière et mobilité internationale.
- 350 consultants en France, permettant de prendre en charge des opérations importantes tout en personnalisant la conduite des missions.
- Polinfo, un centre de documentation unique dans la profession.
- Un service de prospection d'emploi, ciblant ses recherches en fonction des profils des personnes accompagnées.