



## OUTPLACEMENT CADRES

# Conseiller aux moments forts de la vie professionnelle

Tout projet professionnel est un véritable projet de vie. Deux cas quelque peu extrêmes pour illustrer la manière dont les consultants LEROY accompagnent les parcours personnels et canalisent les énergies...

### RÉALISER SON RÊVE ALORS QU'IL PARAÎSSAIT IMPOSSIBLE

#### ► Le contexte

Lorsque la multinationale qu'il quitte lui propose un outplacement, Louis W. choisit **LEROY Consultants**. Ingénieur, études brillantes achevées par un master aux États-Unis, une expérience solide, la quarantaine : son profil est celui d'un candidat qui, *a priori*, doit se "repositionner" facilement malgré un contexte de l'emploi difficile.

#### ► La mission

Lors du bilan, Louis W. évoque des rêves anciens : monter sa propre affaire, devenir restaurateur, vivre au soleil. Autant d'idées "en l'air" qu'il écarte d'emblée, les jugeant trop décalées. Il engage donc, avec l'appui du consultant qui l'accompagne, une recherche qui s'inscrit dans la lignée du parcours professionnel de haut niveau qui est le sien. Louis W. ne se montre guère actif ni enthousiaste, mais la démarche aboutit. Il prend un nouveau poste, "tient" 15 jours et revient vers le consultant en avouant qu'il n'a "plus envie de cela".

Décelant un besoin de rupture, le consultant propose alors d'explorer les idées évoquées lors du bilan. Pour structurer la démarche, il mobilise les spécialistes en création d'entreprise de BPI.

Les étapes s'enchaînent et les compétences de Louis W. se mettent au service d'une véritable motivation. Le projet est rapidement monté, validé et financé : notre homme s'installe à Saint-Martin où il dirige aujourd'hui un restaurant qui, chaque jour, accueille 150 convives... et au soleil !

#### Meneur de carrières depuis 1973

LEROY Consultants conseille les cadres supérieurs et les dirigeants aux moments forts de leur vie professionnelle. Son expérience dans le domaine du conseil aux entreprises renforce l'efficacité et la pertinence de ses conseils aux personnes. Sa connaissance des hommes garantit la justesse de ses avis sur les modes de management des entreprises. LEROY Consultants est la division Conseil en carrière du groupe BPI.

### Le "process LEROY"

- Réaliser un inventaire dynamique des compétences et motivations.
- Construire un ou plusieurs projets en phase avec les opportunités du marché.
- Elaborer un plan d'action.
- Conduire la campagne de recherche.
- S'intégrer dans un nouveau poste.

### "J'IRAI LÀ ET LÀ SEULEMENT"

#### ► Le contexte

Certains candidats abordent la démarche d'outplacement dans un état d'esprit à la fois positif et particulier : ils se sont forgé une idée précise de ce qu'ils veulent faire, et décident "d'aller là et pas ailleurs". Nathalie R. a une expérience marketing dans l'industrie du luxe et voudrait travailler chez l'un des plus prestigieux joailliers parisiens.

#### ► La mission

Pour élargir les horizons et sécuriser la démarche, le consultant l'encourage à conduire une recherche plus ouverte. Celle-ci débouche sur plusieurs propositions que la candidate écarte, revenant chaque fois à son idée première.

Une grossesse interrompt la démarche. Sur les conseils du consultant, Nathalie R. met à profit cette parenthèse pour préparer et obtenir le diplôme de l'institut de gemmologie : ce sera l'atout déterminant. A son retour, soutenant sa pugnacité, le consultant valide le recentrage de la recherche. Il met au point avec elle la stratégie d'approche et d'entraînement pour aborder la dernière ligne droite.

Expérience, nouveau diplôme et détermination : à l'arrivée, le but convoité est atteint : Nathalie R. prend ses nouvelles fonctions place Vendôme.

#### ► Les perspectives

### "SURFER" ENTRE LE RÔLE DE CONSEIL ET DE COACH

Le consultant construit chaque fois une démarche sur mesure. Il n'agit jamais à la place de celui qu'il accompagne. Conseiller ou coach, proposant d'élargir ou de focaliser la recherche, il s'adapte à chaque personne et aux différentes étapes de la progression personnelle.

### Au-delà du métier, le rôle du consultant

"Après de chaque personne que j'accompagne, mon rôle est de faire émerger une ambition de progrès très personnelle et d'éclairer la voie."